



# COMUNE DI CASTELCIVITA

(Provincia di Salerno)

## COPIA DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO PREFETTIZIO

Prot. n. 004774

Li, 5 LUG, 2012

n. 16 del 26 giugno 2012

OGGETTO: PROGRAMMA TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI.  
PROVVEDIMENTI.

L'anno duemiladodici, il giorno ventisei del mese di giugno, alle ore 12,00 nella sede municipale del Comune di Castelvita, la dott.ssa Marisa DI VITO, Commissario Prefettizio per la provvisoria amministrazione del Comune di Castelvita, giusta decreto prot. n. 30673 in data 2/5/2012 del Prefetto di Salerno, ha adottato il seguente provvedimento.

Partecipa il segretario comunale dott. Fernando ANTICO.

Premettendo che sulla proposta della presente deliberazione:

*-il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;*

*-il responsabile del servizio ragioneria, in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267, hanno espresso parere favorevole, come da allegato;*

*-il responsabile del servizio finanziario ha attestato la copertura finanziaria della spesa, ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267.*

## IL COMMISSARIO PREFETTIZIO

Premesso che:

- ✓ L'art. 39 – comma 1° - della Legge n°449/1997 stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- ✓ L'art. 6 del D.Lgs. n°165/2001, nonché gli artt. 89 e 91 del D.Lgs. n°267/2000 impongono l'obbligo, da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

La Legge 296/2006 (Finanziaria 2007) prevede:

- L'assicurazione da parte degli Enti locali della riduzione delle spese di personale garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale anche attraverso la razionalizzazione della struttura burocratico-amministrativa (comma 557);
- La disapplicazione per le Province e i Comuni con popolazione superiore a 5.000 abitanti, delle norme che imponevano limitazioni sulle assunzioni e sulle spese di personale (c. 557);
- La possibilità, per gli Enti che abbiano rispettato il patto di stabilità nell'anno precedente, di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsiasi contratto (comma 561);

**Vista** la legge 6 agosto 2008, n°133 "Conversione in legge, con modificazioni del decreto legge 25 giugno 2008 n°112, recante disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria";

**Verificato** che dall'attuale quadro normativo in materia di spesa di personale ed, in particolare, dall'art. 76 della citata legge 133/2008 come sostituito dall'art. 14 c.9° L.122/2010, emerge che gli Enti Locali, oltre a dover rispettare il vincolo del patto di stabilità interno e la riduzione della spesa di personale, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale qualora l'incidenza della spesa di personale sia pari o superiore al 50% della spesa corrente (Modifica introdotta dalla Legge n°214/2011 – Art. 28 – comma 11 *quater*);

Dato atto che questo Ente, con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, non è soggetto al Patto di Stabilità;

Rilevato che la spesa di personale per l'anno 2012 è inferiore a quella cristallizzata dell'anno 2011;

Rilevato, altresì, il rispetto della percentuale prevista dalla normativa quale rapporto delle spese di personale su spese correnti inferiore al 50% e, precisamente, i 39,71% (vedi attestati agli atti del Responsabile Area Economica e Revisore dei Conti);

Nonostante sussistano le condizioni necessarie per ricorrere alla sostituzione del turn-over, ad oggi si ritiene prudente non preventivare le stesse per far fronte al consistente taglio dei trasferimenti statali agli Enti.

L'Amministrazione ha dovuto, pertanto, effettuare delle scelte precise circa la gestione e l'assegnazione dei budget ai servizi, contenendo e razionalizzando i relativi stanziamenti.

Lo sforzo maggiore viene, pertanto, richiesto al personale dell'Ente che, a fronte del blocco dei miglioramenti contrattuali e del blocco delle assunzioni, deve aumentare il proprio impegno al fine di garantire l'erogazione di tutti i servizi attualmente in essere, anche attraverso la riorganizzazione degli stessi e della struttura delle ripartizioni e degli Uffici.

Per le motivazioni suesposte, anche in riferimento all'anno 2012, non si possono prevedere assunzioni in quanto le somme liberate dal personale cessato dal servizio, verranno utilizzate per far fronte al suesposto taglio. Fanno eventualmente eccezione possibili cessazioni che interverranno dopo tale data per le quali si potrà prevedere l'assunzione di personale, nel limite imposto dalla normativa vigente;

In riferimento, pertanto, all'anno 2012 e nel rispetto dei vincoli imposti dalla normativa vigente, questo Comune intende confermare solo il ricorso a n. 1 assunzione del Responsabile dell'U:T:C: ex art. 110 – comma 2 – del D. Lgs. N. 267/2000;

**Visto** in proposito la Legge 183/2011 che stabilisce che le assunzioni flessibili (collaboratori coordinati e continuativi, somministrazione lavoro, assunzioni a tempo determinato) devono essere contenute nel limite del 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009 rientrante nella fattispecie elencata.

**Visto** che la spesa per l'anno 2012, per l'assunzione di cui sopra, è nettamente inferiore al 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009 per lo stesso titolo e per fattispecie rientranti nel novero delle cosiddette assunzioni flessibili;

**Preso atto** della disposizione contenuta nell'art. 19 – comma 8° - della Legge n°448/2001 che prevede da parte degli organi di revisione che i documenti di programmazione siano improntati al rispetto della riduzione complessiva delle spese di personale.

**Considerato**, quindi, di dover trasmettere copia della presente delibera al Revisore unico dei Conti, nonché alle OO.SS.).

**Dato atto** che con atto de Commissario Prefettizio n. 9 del 29/05/2012 è stata approvata la ricognizione degli esuberi e delle eccedenze.

Acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Responsabili dei Servizi interessati ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n°267/2000;

### **DELIBERA**

1. Approvare, come in effetti approva, il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2012/2014, come specificato in premessa;
2. Procedere, di conseguenza, all'approvazione del piano relativo all'anno 2012, come segue:
  - a) Assunzione a tempo determinato ed a par-time 50% del Responsabile dell'U.T.C. Categoria D1 e fino al 31/12/2012;

3. Dare atto, per quanto evidenziato in premessa, che non si possono prevedere assunzioni per gli anni 2013 e 2014;
4. Trasmettere copia della presente alle OO.SS. e R.S.A., nonché a tutti i Capi Settore ed Uffici interessati;
5. Dichiarare la presente, dopo apposita votazione unanime favorevole, immediatamente eseguibile.



# COMUNE DI CASTELCIVITA

Provincia di Salerno

## PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

**OGGETTO: PROGRAMMA TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI. PROVVEDIMENTI.**

Il sottoscritto, nella sua qualità di Responsabile del servizio interessato, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, per quanto di propria competenza e sulla proposta indicata in oggetto, esprime:

FAVOREVOLE;

NON FAVOREVOLE, per la seguente motivazione .....

Addi 26 GIU. 2012



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

## PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il sottoscritto, nella sua qualità di Responsabile del servizio interessato, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, per quanto di propria competenza e sulla proposta indicata in oggetto, esprime:

FAVOREVOLE;

NON FAVOREVOLE, per la seguente motivazione.....

Addi 26 GIU. 2012



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Nisi Giuseppe

Letto, approvato e sottoscritto:

IL COMMISSARIO PREFETTIZIO  
f.to Dott.ssa Marisa DI VITO

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott. Fernando ANTICO

Reg. n. \_\_\_\_\_ del - 5 LUG, 2012

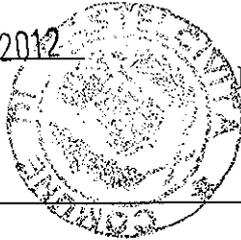
La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267.

Castelcivita, - 5 LUG, 2012

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott. Fernando ANTICO

La presente deliberazione, conforme all'originale agli atti, ai sensi dell'art. 124 del T.U.E.L. D. Lgs. 18/8/2000, n. 267, viene affissa oggi all'albo pretorio on-line per 15 giorni consecutivi

Castelcivita, 5 LUG, 2012



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Fernando ANTICO

ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione:

è stata affissa all'albo pretorio on-line per 15 giorni consecutivi decorrenti dal \_\_\_\_\_ come prescritto dall'art.124 del D. Lgs 267/2000 ed è divenuta esecutiva dopo dieci giorni dalla pubblicazione.

li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE